

СОГЛАСОВАНО

Представитель
Трудового
коллектива



Семькина Е.В.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО ДМШ
Никитченко О.К.

" 06 12 23 " г.



**Положение
о порядке подготовки и проведения
специальной оценки условий труда
в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования
Большеглушицкой детской музыкальной школе**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования Большеглушицкой детской музыкальной школе (далее - Положение, Работодатель или Школа) разработано в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 21.11.2023 N 817н (далее - Методика), и устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

- 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

1.2. Положение обязательно к исполнению всеми работниками Организации.

1.3. Положение подлежит применению по месту нахождения Школы - адрес: Самарская область, село Большая Глушица, переулок Краснова, д.4

1.4. Комиссия Работодателя по специальной оценке условий труда в количестве 3 человек назначается на срок 5 лет (далее - комиссия).

1.4.1. В состав комиссии должны входить представители Работодателя, включая представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников.

1.5. Для проведения специальной оценки условий труда Работодатель заключает гражданско-правовой договор со специализированной организацией. В такой договор подлежат включению:

- 1) виды работ и услуг по специальной оценке условий труда;
- 2) сроки выполнения работ и оказания услуг по специальной оценке условий труда;
- 3) стоимость выполнения работ по специальной оценке условий труда, порядок их оплаты;
- 4) права и обязанности Работодателя при проведении специальной оценки условий труда;
- 5) права и обязанности специализированной организации при проведении специальной оценки условий труда;
- 6) ответственность сторон в случае неисполнения обязательств по договору.

1.6 Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке их уровня их воздействия на работника с учетом отклонений их фактического значения от

установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.7 По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. В школе все рабочие места подлежат такой оценке.

1.8 Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- Разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- Информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- Обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- Осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- Организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- Установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- Установления дополнительного тарифа страховых взносов в Фонд пенсионного социального страхования с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- Обоснование финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счёт средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Подготовка статистической отчетности об условиях труда;
- Решение вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производства профессиональных заболеваний;
- Рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда между работником и работодателем и (или) их представителями;
- Определения, в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- Принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- Оценки уровня профессиональных рисков;
- Иных целей, предусмотренных настоящим Федеральным законом, иными Федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.9 Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже, чем через пять лет.

Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета в порядке, установленном федеральным законом № 426-ФЗ. СОУТ вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

1.10 Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на директора Школы. Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок возлагается на аттестующую организацию.

1.11 СОУТ проводит совместно Школа и организация, привлекаемая для выполнения работ по СОУТ.

1.12 Организация по проведению СОУТ – юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по СОУТ и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с Школой, оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с Федеральным законом № 426 – ФЗ, оформление и подготовка отчета об аттестации.

1.13 Директор Школы вправе привлечь для выполнения работ по СОУТ несколько аттестующих организаций. При этом между данными организациями работа по СОУТ может быть распределена как по количеству рабочих мест, так и по видам работ, выполняемых на данных рабочих местах.

1.14 Директор школы вправе:

- Требовать от организации, проводящих специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
- Проводить внеплановую специальную оценку условий труда, согласно Федеральному закону № 426-ФЗ;
- Требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствия требованиям закона;
- Обжаловать в порядке, установленном статьей 26 Федерального закона № 426-ФЗ, действия (бездействия) организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- Требовать от организаций, проводящей специальную оценку условий труда подтверждения внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ (далее – информационная система учета).

1.15 Директор школы обязан:

- Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда;
- Предоставить организации, проводящей СОУТ необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
- Не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;
- Ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте
- Давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- Реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ;
- Рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, представленные в письменном виде и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой СОУТ.

1.16 Работник общеобразовательной организации вправе:

- Присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
- Обращаться к директору, его заместителю организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ (далее –эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификаций потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- Обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте;
- Представить директору школы, организации, проводящей СОУТ и (или) с в совет трудового коллектива в письменном виде замечания и выражения относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте.

1.17 Работник школы обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ.

1.18 Организация, проводящая СОУТ вправе:

- Отказаться от проведения СОУТ, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;
- Обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведении федерального государственного

надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

1.19 Организация, проводящая СОУТ обязана:

- Предоставлять по требованию директора Школы, представителя трудового коллектива обоснования результатов проведения СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах;
- Предоставлять по требованию директора школы документы, подтверждающие свои полномочия;
- Применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедших проверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие проверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений;
- Не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях:
 - ✓ Непредставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения СОУТ;
 - ✓ Отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - ✓ Хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ.

1.20 Государственный надзор и контроль за соблюдением в учреждении порядка проведения СОУТ осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

1.21 Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества СОУТ осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в установленном законодательством порядке.

2. Подготовка к проведению СОУТ

2.1 Для организации и проведения СОУТ приказом директора школы образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее-комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.

2.2 В состав комиссии по проведению СОУТ включаются работники школы, в том числе представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников. Возглавляет комиссию – директор школы.

2.3. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводится СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

2.4. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции а одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологичного процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

2.5. При выявлении аналогичных рабочих мест СОУТ проводится в отношении 20% рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

2.6. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

3. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и их исследования (испытания)

3.1 Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ. Результат идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются экспертом и утверждаются комиссией.

3.3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных фактора;
- Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);
- Результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

3.4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, то экспертом оформляется заключение.

3.5. На основании заключения эксперта, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных факторов.

3.6 Решения комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом заседания комиссии. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают решение с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к протоколу заседания комиссии.

3.7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.8. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям и осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей СОУТ.

3.9. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

3.10. В целях проведения СОУТ исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

- **физические факторы** – аэрозоли преимущественного фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующее излучение (электрическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогомагнитное электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения,

параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое облучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

- **химические факторы** – химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;
- **биологические факторы** – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний.

3.11. В целях проведения СОУТ исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

- **тяжесть трудового процесса** – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работников;
- **напряженность трудового процесса** – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

3.12. Испытательная лаборатория (центр) проводит исследования (испытания) и измерение следующих вредных и(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:

- температура воздуха;
- относительная влажность воздуха;
- скорость движения воздуха;
- интенсивность и эксплуатационная доза теплового излучения;
- напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц);
- напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц);
- напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля;
- интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200-400 нанометров;
- энергетическая освещенность в диапазонах длин волн УФ-А (= 400-315 нанометров), УФ-В (= 315-280 нанометров), УФ-С (=280-200 нанометров);
- энергетическая экспозиция лазерного излучения;
- мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейронного излучения;
- радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;
- уровень звука;
- общий уровень звукового давления инфразвука;
- ультразвук воздушный;
- вибрация общая и локальная;
- освещенность рабочей поверхности;
- концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра));
- массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;
- тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);
- Напряженность трудового процесса работников, трудовая функция которых:
 - ✓ заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщения в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса);

- ✓ заключается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приемов), необходимых для реализации единичной операции)⁴
- ✓ связана с длительной работой с оптическими приборами;
- ✓ связана с постоянной нагрузкой на слуховой аппарат;
- биологические факторы (св соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра)).

4. Результаты проведения специальной оценки условий труда

4.1. Организация, проводящая СОУТ составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда

- сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих их соответствие требованиям закона;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);
- протокол комиссии, содержащей решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
- заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии)

4.2. Отчет о проведении СОУТ должен содержать идентификационный номер.

4.3. Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организации, проводящей СОУТ. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

4.4. Форма отчета о проведении СОУТ и инструкция по ее заполнению утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.5. Директор школы организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

4.6. Директор школы в течении трёх рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного электронной подписью.

4.7. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействия) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются территориальным органом ГИТ, решения которого могут быть обжалованы в судебном порядке.

4.8. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения СОУТ и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны

труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее, чем в течении тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

4.9. Отчеты о проведении СОУТ хранятся в учреждении в течении сроков, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Внеплановая специальная оценка условий труда

5.1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение директором школы предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличии мотивированных предложений первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленных в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение о порядке проведения СОУТ является локальным нормативным актом школы, согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным представительным органом работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 6.1. настоящего Положения.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов о разделах) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.